

Qualité de Vie au Travail en Agriculture

Étude 2022

réalisée par Charline ROGER étudiante en Master 2 de Psychologie du Travail et des Organisations à l'Université de TOURS

LA DÉMARCHE

Problématiques :

Économiques
Géopolitiques
Environnementales



Une population **fortement exposée** au risque de **suicide**

Questionnaire et entretiens

PRINCIPAUX FACTEURS DE RISQUES EXPRIMÉS

CLIMAT SOCIAL

Gestion complexe des **relations au travail**

Manque de communication avec les **OPA**, prise en compte de l'humain insuffisante

Isolement relationnel et géographique

CONTENU DU TRAVAIL

Autonomie dans le travail mise à mal par les contraintes administratives et/ou climatiques

Problématique des **moyens** pour réaliser le travail : **matériel** et **main d'œuvre**

Surcharge de travail

Métier **pénible**

SANTÉ

Amélioration de la santé physique, **dégradation de la santé mentale**

Taux important de **suicides**

Manque de suivi

Départs massifs en **retraite**

Installation de plus en plus complexe

ÉGALITÉ PARCOURS PRO.

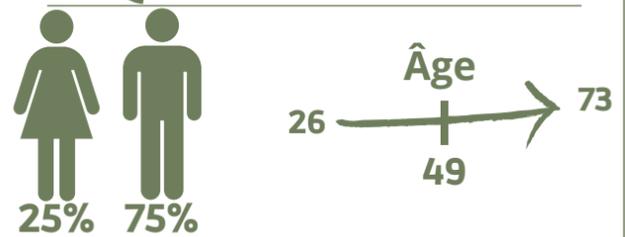
Manque de **communication**
Image du métier impactée

ENGAGEMENT

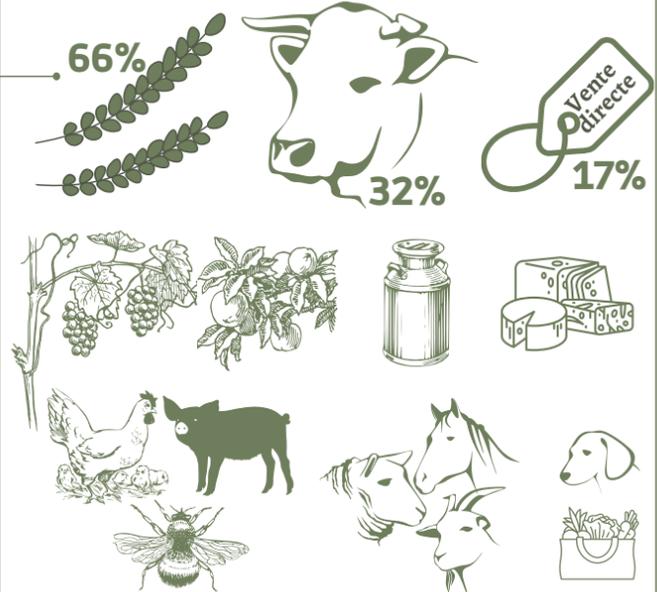
Contraintes réglementaires nombreuses, floues, changeantes et déconnectées de la réalité de terrain

Tributaires du **marché**, flou et changeant lui aussi

CHIFFRES CLÉS DU QUESTIONNAIRE



Secteurs d'activité :



PRINCIPALES RESSOURCES EXPRIMÉES

Le **réseau**

Enrichissement par les échanges

S'organiser et planifier pour limiter la charge de travail

La **liberté** d'entreprendre

CUMA et **service de remplacement**

Réduire la surface et les bêtes

Prise en compte du **bien-être**

Aménagement des lieux et des postes

Les **formations**

Aménagement des **horaires** facilité par le **statut d'entrepreneur**

Conciliation vie professionnelle et vie personnelle

Contrats
Diversification
Assurances

CLIMAT SOCIAL

CONTENU DU TRAVAIL

SANTÉ

PARC. PRO.

ÉGALITÉ PRO.

ENGAG.

PISTES DE RÉFLEXION

CLIMAT SOCIAL

Renforcer la **communication** entre les agriculteurs et les OPA
Ateliers sur les relations au travail permettant aussi de lutter contre l'isolement

PARCOURS PRO.

Plan de **formations** répondant aux **besoins**
Suivi du parcours professionnel **dans son ensemble** (entrée, développement, sortie)

CONTENU DU TRAVAIL

Accompagnement à l'**organisation** du travail
Mettre en relation avec des organismes de **mutualisation** des moyens pour réaliser le travail

ÉGALITÉ PRO.

Formations en **communication**
Groupes de parole sur la conciliation vies pro. /perso.
Proposer des services sur les **antennes** de la CA

SANTÉ

Développer un **réseau** de professionnels de la santé et des **dispositifs** en faveur de la santé

ENGAGEMENT

Faciliter la **compréhension** administrative via des outils
Accompagnement / conseil sur les **contrats** et **subventions**